



Zamestnanosť na Slovensku

V súčasnosti sledujeme na Slovensku rastúcu mieru zamestnanosti a taktiež historicky najnižšiu mieru nezamestnanosti v podobe 5,37 percenta. Taktiež pozorujeme rast miezd a práve tieto ukazovatele sú predmetom našej analýzy, ktorá sa zaoberá faktormi, ktoré vplyvajú na spomenuté ukazovatele a taktiež riešenia dôležitých demografických otázok.

Zmeny prebiehajúce vo vývoji národného hospodárstva sa od roku 1993 výrazne premietli do vývoja zamestnanosti. Na trhu práce sa zvýšil dopyt po pracovnej sile, zamestnanosť rástla, výrazne sa však zmenila štruktúra zamestnanosti a jej vývoj, hlavne čo sa týka rozdelenia a štruktúry zamestnaní v odvetviach. Vývoj a zmeny sú možné pozorovať aj na strane ponuky, možnosti pracovnej sily sa neustále menia a vyvíjajú. Jednou z charakteristík ekonomického vývoja na Slovensku bolo, že bol potrebný veľmi silný ekonomický rast k tomu, aby sa dosiahol nejaký rast zamestnanosti. Neustále sa preukazuje, že vzťah medzi ekonomickým rastom a zamestnanosťou na Slovensku sa odlišuje nielen od podoby tohto vzťahu vo vyspelejších ekonomikách EU, ale sa odlišuje aj od situácie v iných krajinách strednej a východnej Európy. Ekonomický rast na Slovensku bol ťahaný aktivitou sektorov, v ktorých bola

pracovná náročnosť rastu veľmi nízka. Prejavmi takéhoto ekonomického rastu sú: nízka miera zamestnanosti, špecifická štruktúra zamestnanosti alebo nízka váha miezd na príjmoch v ekonomike.

Zamestnanosť môže byť definovaná viacerými spôsobmi. Podľa výberového zisťovania pracovných síl je miera zamestnanosti definovaná ako podiel počtu pracujúcich vo

V tomto čísle:

Inflácia v Nemecku dosiahla 2,2%

ECB v najbližšom roku neplánuje zvyšovanie úrokových sadzieb

Obchodná bilancia eurozóny naďalej kladná

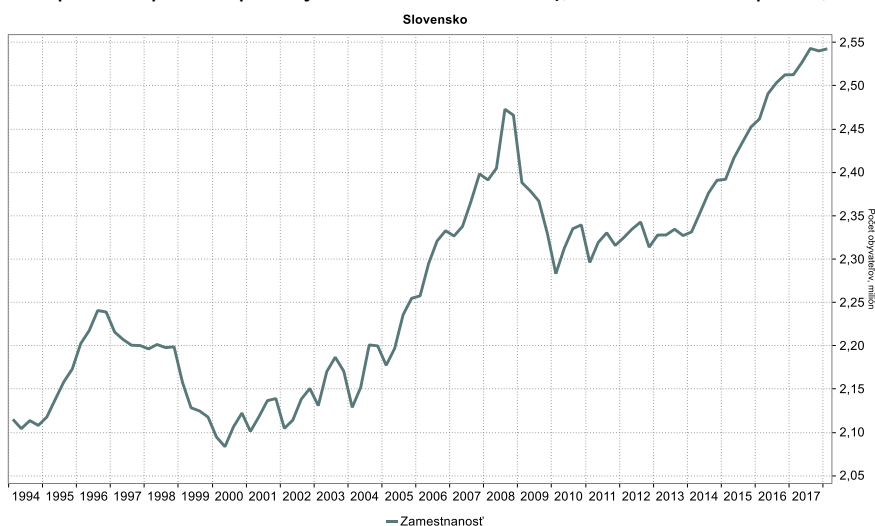
Grécko môže čoskoro znovu vstúpiť na kapitálové trhy

Maďarsko zavádza novú anti-imigračnú politiku

Nezamestnanosť v Chorvátsku klesla 10,4%

Napätie medzi USA a Čínou sa zvyšuje

veku od 15 do 64 rokov a počtu obyvateľov vo veku od 15 do 64 rokov. Podľa tejto metodiky sú za pracujúcich považované všetky osoby vo veku od 15 rokov, ktoré počas referenčného týždňa: vykonávali aspoň jednu hodinu prácu za mzdu, plat, alebo prácu za účelom dosiahnutia zisku (prácu na plný alebo kratší pracovný čas, stálu prácu, dočasnú, príležitostnú alebo sezónnu), alebo mali prácu, ale



Pracujúce obyvateľstvo v tisícoch

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Pracujúce obyv.	2433,8	2365,8	2317,5	2315,3	2329	2329,3	2363	2424	2492,1	2530,7
Percentuálny podiel	90,4	87,9	85,6	86,4	86,1	85,8	86,8	88,5	90,4	91,9

nemohli pracovať z dôvodu choroby, dovolenky, materskej dovolenky, školenia, zlého počasia, v dôsledku štrajku a výluky.

Zamestnanosť dosiahla dva kulmináčne body a to v rokoch 1996 a 2008. Po nich nasledovalo výrazné zníženie zamestnanosti. Situáciu na trhu práce pomáhali aj pomáhajú charakterizovať základné informácie o vývoji zamestnanosti aj nezamestnanosti. Na grafe v rokoch 1994-1996 z kombinovaného pohľadu vyplýva, že priaznivé tendencie vo vývoji zamestnanosti, ktoré boli zaznamenané už v roku 1994, pokračovali aj v rokoch 1995 a 1996. Z vývoja zmien v počte zamestnaných avšak tiež vyplýva, že priaznivá tendencia vo vývoji zamestnanosti začala od roku 1996 poľavovať. V roku 2008 zastihla Slovensko globálna ekonomická kríza. V krajine nastal pokles dynamiky hospodárskeho rastu. Kríza tento pokles v dôsledku vysokej otvorenosti našej ekonomiky výrazne ovplyvnila. V priebehu roka 2009 sa dôsledky globálnej ekonomickej krízy v plnej miere prejavili prakticky vo všetkých oblastiach reálnej ekonomiky. Tento vývoj vyústil do celosvetovej recesie a v mnohých krajinách zapríčinil viaceré závažné makroekonomické nevyváženosti. Medzi tieto nevyváže-

nosti patrí aj vysoká nezamestnanosť. Pokles hospodárskeho rastu v roku 2008 viedol k prudkému zhoršeniu situácie na trhu práce.

Najmenší počet pracujúcich po kríze bol v roku 2011, a to v počte 2315,3 tisíc osôb. Najvyšší počet pracujúcich z roku 2008 bol prekročený až v roku 2016 kedy pracovalo 2492,1 tisíc osôb a v nasledujúcom roku tento počet opäť stúpol na hodnotu 2530,7 tisíc osôb. Podiel pracujúcich z ekonomicky aktívneho obyvateľstva bol najnižší v roku 2010, a to 85,6 percenta. Zatiaľ najvyšší podiel pracujúcich sme zaznamenali v minulom roku a to 91,9 %, čo je najvyššia hodnota od roku 2008. V súčasnosti je na Slovensku zamestnaných viac ako 2,5 milióna osôb.

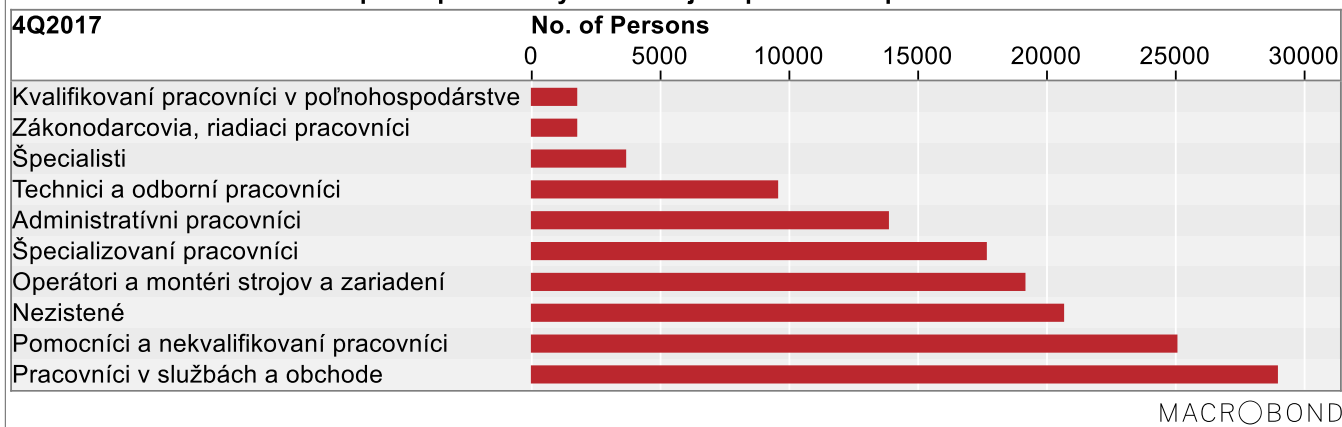
Existuje viacero faktorov, ktoré akýmsi spôsobom zasahujú a vplývajú na zamestnanosť. Okrem všeobecných charakteristík ekonomiky danej krajiny, ako sú napr. konfigurovanie a fungovanie legislatívnej činnosti, vhodné podnikateľské prostredie, miera zamestnanosti závisí hlavne od týchto aspektov: motivácia zamestnávať, motivácia nájsť si zamestnanie, vzdelanie, vplyv štátnych zásahov, diskriminácia.

Medzi štátne zásahy patrilo aj vypracovanie Národných projektov,

ktoré sú osobitným typom projektu financovaným z európskeho sociálneho fondu, ktorý realizuje vybraný prijímateľ za účelom dosiahnutia cieľov v oblasti aktívnej politiky zamestnanosti a vzdelávania. Národný projekt je súhrn aktivít a činností, na ktoré sa vzťahuje poskytnutie pomoci. V roku 2014 bolo vytvorených a následne v roku 2015 spustených viacero národných projektov zamestnanosti. Medzi hlavné projekty patria: Chceme byť aktívny na trhu práce (veková skupina 50+), Úspešne na trhu práce (skupina do 29 rokov), Cesta z kruhu nezamestnanosti (dlhodobá nezamestnanosť), Šanca na zamestnanie (znevýhodnení uchádzači), Absolventská prax (podpora absolventov). Konkrétne na týchto 5 projektoch bolo poskytnutých 184 125 000 eur. Avšak pre obdobie rokov 2014 – 2020 bolo vypracovaných 28 projektov. V roku 2015 bola miera evidovanej nezamestnanosti na úrovni okolo 12 percent. V súčasnosti evidujeme nezamestnanosť okolo 5,5 percenta. K týmto výsledkom mohli dopomôcť aj spomenuté projekty.

Čo sa týka zamestnanosti jednotlivých vekových skupín, najmladšia skupina, 15 až 24-ročných, je jedným z faktorov nízkej zamestnanosti na Slovensku. Je najmenej početnou skupinou z ostatných pozoro-

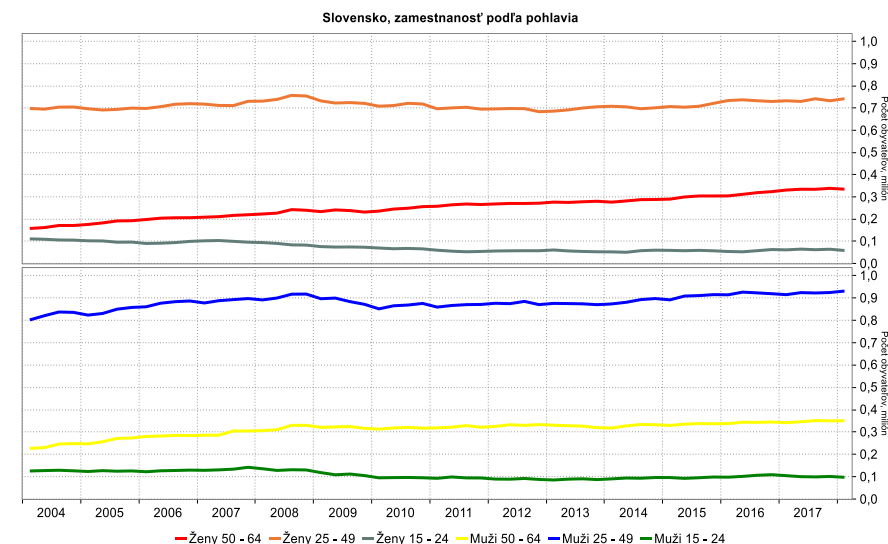
Nezamestnaní v SR podľa profesie vykonávanej bezprostredne pred zaradením do evidencie



vaných. Miera zamestnanosti mladých ľudí na celkovom počte zamestnaných sa od roku 1998 znižuje, z dôvodu zvyšovania záujmu o štúdium na stredných a vysokých školách. Najväčší podiel na celkovej zamestnanosti z hľadiska vekovej štruktúry majú samozrejme zamestnanci vo veku od 25 – 49. Na grafe môžeme vidieť od roku 2010 mierny ale konzistentný stúpajúci trend nárastu počtu zamestnaných v tejto skupine. Taktiež v skupine od 50 do 64 rokov, čoho dôvodom je predlžovanie veku odchodu do dôchodku. Najviac sa tento aspekt prejavil u zamestnancov v pred dôchodkovom veku 55 až 59 rokov.

Zamestnanosť v jednotlivých odvetviach Slovenska si taktiež prešla malými aj veľkými zmenami. V odvetví poľnohospodárstva bolo od roku 1994 (11,79%) badať pokles zamestnaných osôb v tomto sektore. Došlo k úbytku pracovných síl, ktoré sa premiestňovali do odvetví služieb, kde najmä v oblasti nevýrobných služieb bol podiel v roku 1994 na úrovni 7,71% a v roku 2004 už bol na hodnote 11,54%, t. j. vzrástol o necelé 4 percentuálne body. Pre priemysel bola príznačná stabilita vývoja, s výnimkou niekoľkých rokov, kedy nastal mierny pokles. Priemerné hodnoty za odvetvie priemyslu počas tohto obdobia boli na úrovni 25,58%. Významné miesto má taktiež obchod a doprava, ktorých podiel počas sledovaného obdobia konštantne stúpал až na pár rokov. Najvýraznejší dopad mala kríza na priemysel, ktorý sa v priebehu rokov 2008 až 2010 prepadol o 3,5%, čo predstavovalo 109 tis. osôb. Oživenie môžeme vidieť v oblastiach ako finančné a poisťovacie aktivity alebo, ktoré od roku 2015 zaznamenali výrazný rast v počte zamestnaných.

Slovenská republika si od svojej samostatnosti prešla rôznymi legislatívnymi zmenami a medzníkmi. Čo sa táka vývoja miezd na Slovensku, minimálna mzda v roku 1994



MACROBOND

začala na hodnote 81 eur. Od 1.1.2018 je podľa zákonníka práce minimálna mzda ustanovená na hodnotu 480 eur v hrubom, čo znamená 2,759 eura za každú odpracovanú hodinu. Po odpočítaní 19% dane z príjmu a odvodov je výška čistej minimálnej mzdy približne 403 eur.

Dôležitými zmenami si prešiel aj daňový systém SR. Ten za 25 rokov prešiel zložitým procesom, o čom svedčí aj vývoj príslušných daňových zákonov. Daň z príjmov postupne upravovali za toto obdobie tri zákony. V roku 1993 systém fungoval pri 45% dani z príjmov právnických osôb a následnom zdanení podielov na zisku 15 % sadzbou. Najväčšie zmeny nastali v rokoch 1995 a 2004. Za najvhodnejšie nastavený daňový systém na Slovensku možno považovať obdobie po roku 2004. Daňová reforma v roku 2004 znamenala prevrat vo fungovaní doterajšieho daňového systému a spočívala v zavedení rovnej 19% dane. Toto platilo v období od 1.1.2004 do 31.12.2012. Od 1.1.2013 sa opäť zaviedlo progresívne zdaňovanie príjmov fyzických osôb.

Za posledné obdobie sa na Slovensku schválilo aj viacero finančných benefitov, ktoré budú podporovať zamestnancov. V júni tohto roka by mali byť prvý krát vyplatený 13. plat a následne v decembri aj 14. plat. Definujú sa ako peňažné plnenia, ktoré môže zamestnávateľ po-

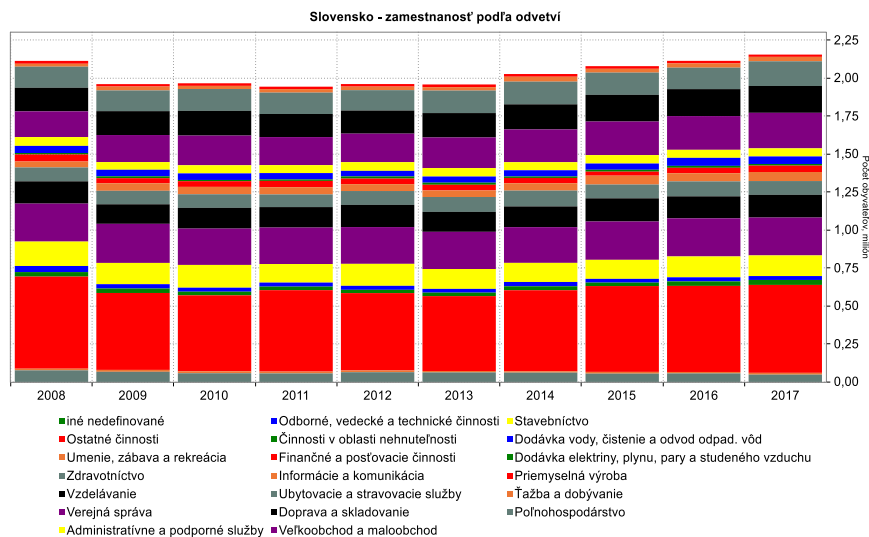
skytnúť zamestnancovi pri príležitosti obdobia letných dovolení a vianočných sviatkov avšak musia byť splnené viaceré podmienky. Taktiež od 1.5.2018 vstúpila do platnosti novela Zákonníka práce, ktorou sa zvyšujú viaceré príplatky. Za nočnú prácu sa zvýšia príplatky v dvoch etapách a tiež sa bude rozlišovať či ide o všeobecnú alebo rizikovú prácu. Zvýšenie predstavuje v prvom roku nárast o 30 - 35 % minimálnej mzdy za hodinu a v ďalšom roku o 40 - 50 %. Ďalej je to aj príplatok za víkendovú prácu a sviatkov, kde sa príplatok zvyšuje na 100% priemerného zárobku zamestnanca zo súčasnej úrovne 50%.

Od 1.januára 2018 platí na Slovensku nový zákon. Vyplácanie dávky v nezamestnanosti je podmienené tým, že za posledné 3 roky musí osoba platiť do Sociálnej poisťovne tzv. poistenie v nezamestnanosti po dobu minimálne 730 dní. Výška podpory v roku 2018 sa vypočíta ako 50% hrubej mzdy za posledné dva roky. Problémovou je najmä skupina 50+ rokov ľudí, ktorí si už ťažšie hľadajú prácu. Pri súčasnom pozitívnom vývoji zamestnanosti, naopak, Sociálnej poisťovni výdavky na dávky v nezamestnanosti klesajú a tak je priestor na zlepšenie sociálneho zabezpečenia takýchto problémových skupín.

Ako bolo spomenuté, skupina obyvateľov 50+ ročných majú stále väčší problém sa zamestnať a súčasne

dôchodkový vek stále stúpal. Na Slovensku sa teda začalo plánovanie zastropenia dôchodkového veku na 65, prípadne 64 rokov pre mužov. Prejavilo by sa to avšak až okolo roku 2038 a dotýkalo by sa to ľudí narodených v roku 1974 a neskôr. Zastropovanie dôchodkového veku zároveň znamená dlhší čas strávený na dôchodku a teda aj vyššie dôchodkové výdavky zo strany verejných financií. Na to aby to štát vedel v budúcnosti zaplatiť, by už dnes potreboval zvýšiť už tak vysoké odvody a dane, znížiť dôchodok, alebo akceptovať výrazne viac pracovníkov zo zahraničia. V roku 2038 však nebude rozhodovať to čo sa dostalo do zákona v roku 2018, ale čo si budeme môcť reálne v tom čase dovoliť.

Miera participácie stúpa, čo indikuje pokles počtu obyvateľov v skupine od 15 do 64 rokov. Zapojenie obyvateľstva v prístupnom veku (15-64) do trhu práce je rekordne vysoko. Podľa údajov ŠÚ SR až 72,1 % Slovákov v produktívnom veku prácu malo alebo ju hľadalo. Pred šiestimi rokmi bol tento podiel len 68,4 %. Rozdiel sa môže na pohľad zdať malý, no ide zhruba o 140-tisíc ľudí, ktorí sa medzičasom zapojili do trhu práce a boli úspešní. Zvyšovanie miery participácie je vidieť najmä u starších ľudí vo veku 60-64 rokov, čo súvisí s posunom odchodu veku do dôchodku. Zároveň rastie participácia aj u mladých ľudí.



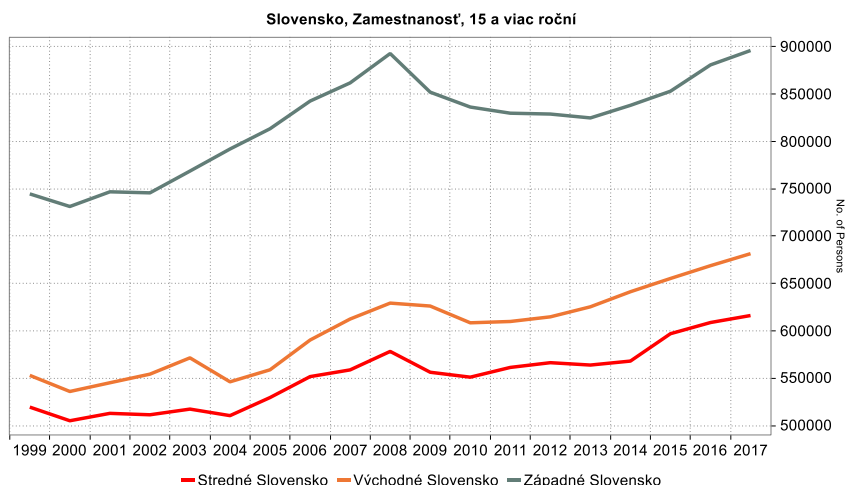
MACROBOND

Miera participácie Slovákov by mala aj ďalej rásť. Očakáva sa rast až k hodnote 74 % v horizonte 3 rokov. Pôjde naďalej o zvyšovanie aktivity najmä mladých ľudí (15-24) a starších ľudí (60+). V ostatných vekových kategóriách sme na úrovniach pozorovaných v západnej Európe a teda je nereálne očakávať rast vo vekovej skupine 25-49.

V ďalších rokoch situácia vzhľadom na demografický vývoj nebude iná. Počet ľudí v produktívnom veku bude viditeľne klesať a budú ich buď musieť nahradiť Slováci momentálne pracujúci v zahraničí, mobilizovať sa vnútorné zdroje (rekvalifikácia, presun výroby do iných regiónov a pod.), alebo musí vláda zflexibilniť pravidlá zamestnávania cudzincov. Slovákov pracujúcich v zahraničí preto považujeme za rezervu pre náš trh práce. Pokiaľ by došlo k zlepšeniu platových podmienok a vytvoreniu zaujímavých

miest v mieste trvalého bydliska týchto ľudí, tak počet cestujúcich Slovákov bude klesať. Čiastočne sa to už začalo diať.

Naša ekonomika bude teda potrebovať stále viac a viac pracovníkov. V rokoch 2018-2020 sa očakáva zvýšenie zamestnanosti ročne o 27-tisíc ľudí. Pokiaľ nenájde dostatočný počet ľudí, tak niektoré podniky či možné rozšírenia výroby odídu zo Slovenska. Počet zahraničných pracovníkov sa bude ďalej viditeľne zvyšovať. Očakáva sa, že v ďalších rokoch sa počet bude zvyšovať o cca 8-10 tisíc ročne prípadne aj viac. Na konci roku 2020 by tak mohlo pracovať na Slovensku až 80-tisíc ľudí zo zahraničia. Tejto téme by sa mala venovať väčšia pozornosť aj zo strany samospráv a vlády a uchopiť ju komplexne (integrácia s miestnymi obyvateľmi a pod.). Budeme potrebovať nie len pracovníkov do výrobných závodov, ale aj zamestnancov do sektoru služieb. Taktiež je do budúcnosti dôležité zvyšovanie zamestnanosti v oblastiach Slovenska, ktoré majú so zamestnanosťou veľké problémy a to konkrétne v Košickom a Prešovskom kraji. Veľkým rozdielom je aj výška platov a celková životná úroveň, ktorá je priepastná v porovnaní s Bratislavským krajom. (pk)



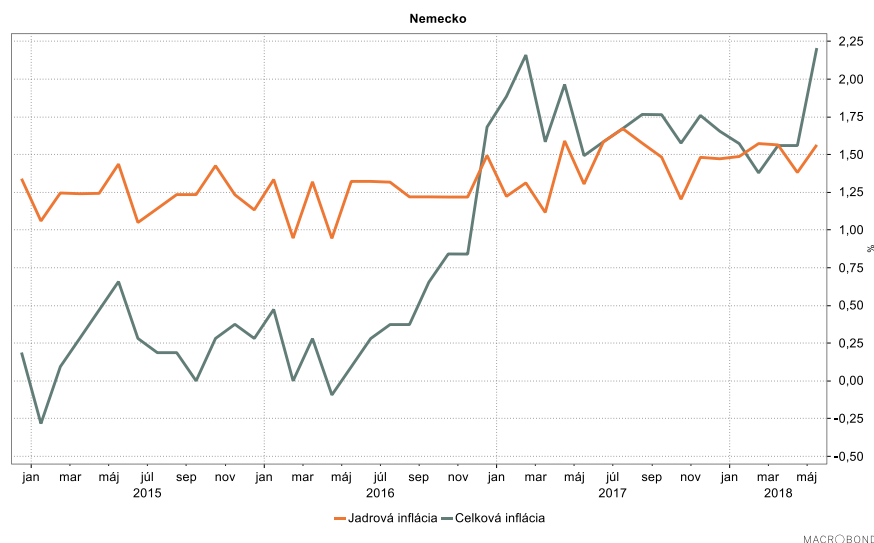
MACROBOND

Inflácia v Nemecku dosiahla 2,2%

V máji tohto roka vzrástla inflácia v Nemecku medziročne o 2,2 %. Rast cien najviac ťahali potraviny, ktorých ceny vzrástli medziročne o 3,37 %. Druhý najvýraznejší nárast cien bol zaznamenaný v oblasti dopravy, kde inflácia dosiahla 3,35 %. Oproti aprílu zaznamenali najvýraznejší nárast ceny v oblasti rekreačných služieb a kultúry, ktoré medzi mesačne vzrástli o 2,08 % a ceny v doprave, ktoré si pripísali nárast o 1,19 % oproti aprílu tohto roka. Inflácia v Nemecku sa tak stále drží o 0,3 percentuálneho bodu nad hodnotu inflácie eurozóny (1,9 %). Pri pohľade na hodnotu jadrovej inflácie (1,56 %), ktorá je očistená od sezónnych výkyvov ceny potravín a energií je situácia v Nemecku

pod inflačným cieľom 2%, stanoveným Európskou centrálnou bankou. Nemecko zároveň dosahuje rekordne nízku mieru nezamestnanosti,

ktorá podľa nemeckého úradu práce dosiahla v máji 5,1 %. (jv)



MACROBOND

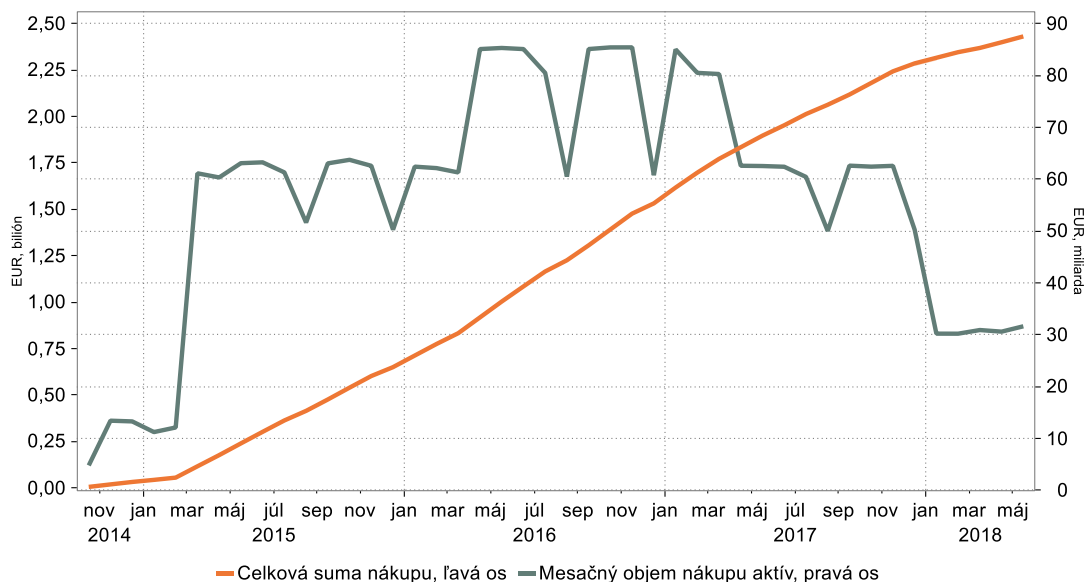
ECB v najbližšom roku neplánuje zvýšenie sadzieb

Predstavitelia Európskej centrálnej banky naznačili, že úrokové sadzby zatiaľ neplánujú zdvíhať skôr ako v tretom kvartáli budúceho roka. Zostanú tak ešte na momentálnych úrovniach (základná úroková sadzba 0,00 %, jednoduchové refinančné operácie 0,25 % a jednoduchové sterilizačné operácie -0,40 %). Sadzby zostávajú nezmenené pravdepodobne

dobne aj so snahou dosiahnuť inflačný cieľ tesne pod 2 % a dosiahnuť tak trvalú zmenu vo vývoji inflácie. Výška celkovej inflácie v eurozóne je síce 1,9 % no jadrová inflácia je na úrovni 1,1 %. Mimo stáleho držania úrokových sadzieb na historických minimách venovala ECB pozornosť programu čistého nákupu aktív, čím do obehu

vlievali ďalší objem peňazí. Do septembra tohto roka sa plánuje pokračovať v súčasnom mesačnom nákupe v objeme 30 mld. eur. Od septembra sa plánuje znížiť tempo nákupu na 15 mld. eur mesačne až do konca roka, kedy program ukončia. ECB tak čistým nákupom aktív vliala do systému doposiaľ 2,43 bilióna eur. (jv)

ECB - program nákupu aktív verejného sektora



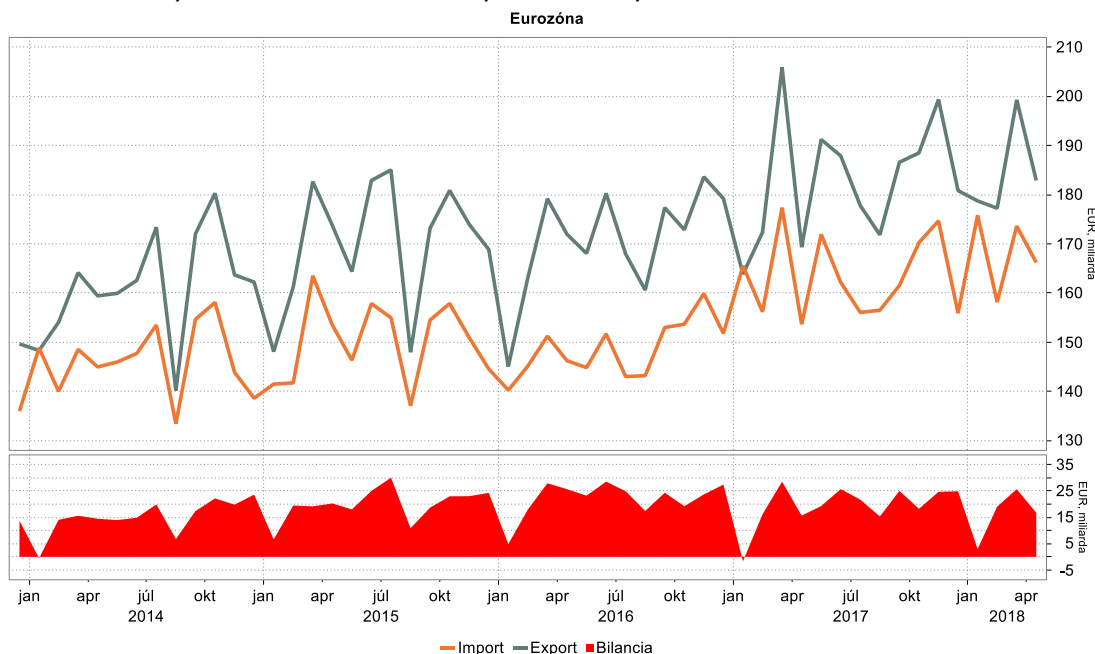
MACROBOND

Obchodná bilancia eurozóny naďalej kladná

Zahraničný obchod eurozóny dosiahol v máji tohto roka prebytok v hodnote 16,7 mld. eur. Celkový export za apríl predstavovali tovary a služby v hodnote 182,9 mld. eur a importovali sa tovary a služby v hodnote 166,2 mld. eur. Od roku 2012 tak pokračuje v dosahovaní pozitívnej obchodnej bilancie. Dôsledkom prevyšovania exportu nad importom do eurozóny, rastie aj dopyt po eure v krajinách mimo eurozóny, kam tovary smerujú. Tu nastáva tlak na posilnenie eura

voči ostatným menám. Prílišné posilnenie však môže spôsobiť zároveň straty v zahraničnom obchode, keďže sa budú tovary z eurozóny

v ostatných krajinách javiť ako drahšie. (jv)



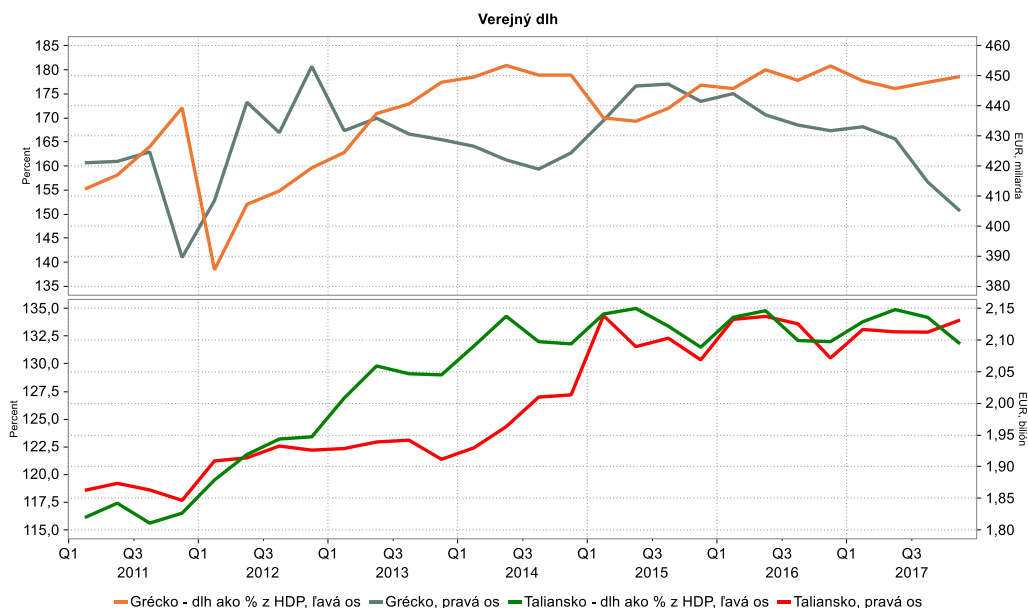
MACROBOND

Grécko môže čoskoro znovu vstúpiť na kapitálové trhy

Grécko by malo po rokovaní s EÚ opustiť tretí záchranný program a začať tak hospodáriť na základe vlastných síl. Musia však pokračovať v reformách potrebných pre uzdravenie ekonomiky a udržiavať stabilitu v krajine. Po opustení zá-

chranného programu by tak mohlo vstúpiť na finančné trhy a začať tak získavať zdroje na financovanie výdavkov krajiny. Už minulý rok Grécko zisťovalo ako sa investori postavili k ich dlhopisom a podarilo sa im tak požičať 3 mld. eur.

V nasledujúcom období však chceli takto získať až 20 mld. eur. Po dohode by Grécko záchranný program mohlo opustiť už koncom augusta 2018. Dlh Grécka je pritom stále obrovský a tvorí až 180 % HDP. 20 % práceschopného obyvateľstva je bez práce a 15 % obyvateľstva žije na hranici chudoby. Grécka ekonomika rastie medziročne len o 2 %. Aj preto je stále otáznave ako sa investori postavili k emisii Gréckych dlhopisov. Grécko si celkom požičalo približne 270 mld. eur. Rokovať by sa malo aj o odpustení časti Gréckeho dlhu. To by však mohlo priniesť podobné požiadavky Talianska, ktorého dlh je nominálne ešte vyšší. (jv)



MACROBOND

Nová anti-imigračná legislatíva v Maďarsku

Maďarský parlament schválil novú ústavu, ktorá vraví o zásadnej úlohe štátu v oblasti ochrany ústavnej identity a taktiež kresťanskej kultúry v krajine. Novela ústavy ďalej prišla aj so zákazom usídlieť cudzie obyvateľstvo na Maďarskom území. Schválenie novely ústavy má súvislosť aj s postojom krajiny voči aktuálnemu problému migrácie, najmä obyvateľstva Blízkeho Východu do Európy. V tejto súvislosti

prišiel maďarský parlament aj s novými protimigračnými zákonmi, ktoré aj poslanci označovali ako „stop Sorosovi“. Nové zákony vymedzujú trest za akúkoľvek podporu nelegálnej migrácie či novú 25-percentnú daň pre organizácie podporujúcu migráciu. Daň majú platiť s dotáciami, ktoré majú na svoju činnosť.

Zákony sú teda jednoznačne zaujate voči mimovládny organizá-

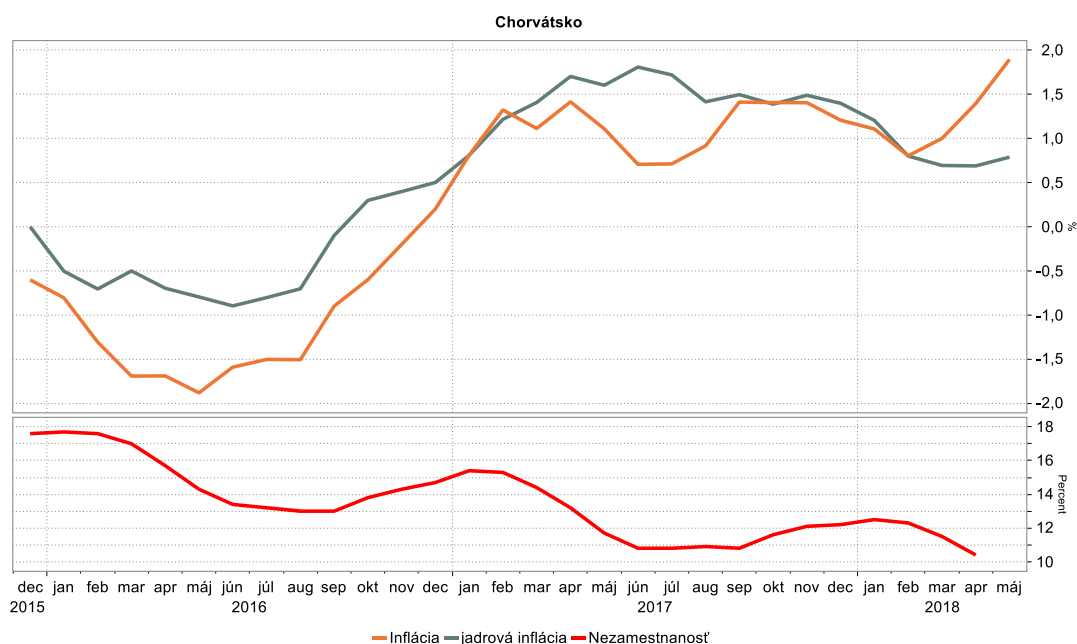
ciám, ktoré pomáhajú migrantom žiadajúcim o azyl, čím podľa maďarského premiéra Viktora Orbána zasahujú do maďarskej politiky. O to viac keď sú dotované nadáciami za ktorými stojí G. Soros. Nové zákony kriminalizujú z veľkej miery legitímne činnosti aj preto sa stretli z vlnou kritiky zo strany EÚ. (jv)

Nezamestnanosť v Chorvátsku 10,4%

Nezamestnanosť v chorvátsku klesá a v apríli tohto roka dosiahla úroveň 10,4 %. V apríli to predstavovalo celkovo 159 695 nezamestnaných (muži aj ženy), čo nie je zanedbateľné množstvo. Najviac nezamestnaných je medzi mladými od 15 do 24 rokov (32,4 %). Podobná situácia mladých rovnako ako aj v Taliansku, núti mladých hľadať si prácu v zahraničí, prípadne ísť rovnako študovať do zahraničia a zostať

tam po škole pracovať. Od vstupu krajiny do EÚ sa však situácia pomaly zlepšuje. V máji však zaznamenala výraznejší rast práve inflácia, vystúpila oproti minulému roku o 1,9 %. Infláciu najviac ťahala doprava (4,07 %), bývanie (3,4 %) ale aj hotelové a reštauračné služby (3,04 %). Práve rast cien v hotelierstve a reštauráciách najviac pocítili ľudia, ktorí do krajiny cestujú na dovolenku. Jadrová inflá-

cia však v máji dosiahla 0,79 % a teda nepredstavuje taký výrazný rast. Nezamestnanosť v krajine má hlavne sezónny charakter, keďže mnoho ľudí najmä na juhu krajiny nachádza prácu v období letnej sezóny s súvislosťou s príchodom turistov. (jv)



Napätie medzi USA a Čínou sa zvyšuje

Spojené štáty oznámili zavedenie ochranných dovozných ciel' na Čínske tovary a pokračujú tak v politike protekcionizmu. Clá vo výške 25 % majú platiť pre čínske tovary v hodnote 50 miliárd dolárov (42,63 mld. eur). Malo by ísť o bližšie nešpecifikované tovary, ktoré obsahujú priemyselne dôležité technológie. Odpoveď Číny na zavedenie cieľ na seba nenechala dlho čakať a už o pár hodín zaviedla Čína recipročné opatrenia. Opatrenia Číny majú platiť v rovnakom rozsahu ako

tie americké, čiže 25 percentné clo na dovoz amerických tovarov v hodnote 50 mld. dolárov na tovary vrátane sóje, elektrických automobilov, pomarančového džúsu, whisky, morských rakov, lososov a cigariet. Čína tak zareagovala podobne ako aj Kanada, ktorá tiež zaviedla rovnaké opatrenia po voči USA po zavedení cla na oceľ a hliník.

Americký prezident Donald Trump však dal vypracovať návrh rozšírenia cieľ na tovar v hodnote ďalších

200 miliárd dolárov so sadzbou 10 % a v prípade ak Čína znovu zavedie protipatrenia vraví o clách na tovar v hodnote ďalších 200 mld. dolárov. Vtedy by sa tak clá dotkli viac ako polovice importovaného tovaru do USA, keďže celkový ročný import predstavoval v roku 2017 hodnotu 505 mld. dolárov. Clá by sa mali začať vyberať 6. júla. (jv)

Maloobchodné tržby v Číne

Maloobchodné tržby rástli v Číne medziročne o 8,5 % v máji tohto roka. V apríli však tržby medziročne rástli o 10,1 %. Všeobecne tak od roku 2010 maloobchodné tržby rastú stále pomalším tempom. Aj napriek tomu absolútne tržby stále rastú a máji dosiahli celkovo 3,04

bilióna čínskych jüanov (405,9 mld. eur). Stály rast v tržbách je spôsobený rastom čínskej populácie ktorá potrebuje svoje živobytie. Rast v krajine aj naďalej zaznamenáva priemyselná produkcia, ktorá v apríli vzrástla medziročne o 6,8 %. Obrovskú časť svojej produkcie

umiestní Čína na domácom trhu. V dôsledku obáv z obchodnej vojny a umiestňovaní čoraz viac tovarov na domácom trhu, môže tlačiť na zníženie ich ceny a teda aj na ďalšie znižovanie tržieb. (jv)



MACROBOND

AKTUÁLNÝ VÝVOJ NA TRHOCH

EUR/USD



EUR/CZK



ZLATO



ROPA



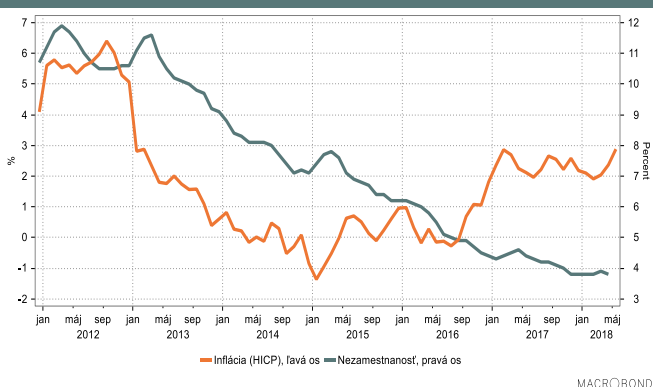
SLOVENSKO



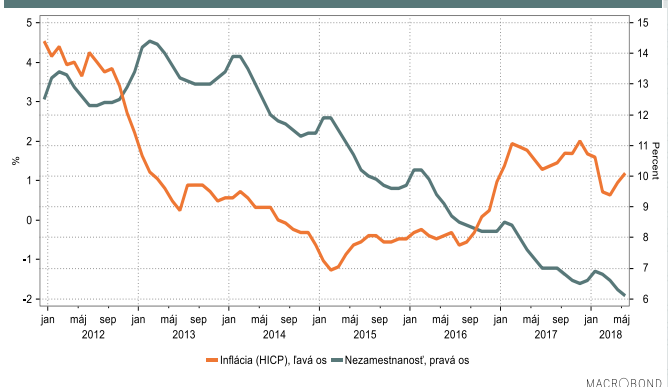
ČESKÁ REPUBLIKA



MAĎARSKO



POL'SKO



SPRÁVY Z FINANČNÝCH TRHOV

- Rusko sa chce pridať k odvetným opatreniam voči zavedeniu amerických cieľ na oceľ a hliník. Protiopatrenia však ešte nie sú bližšie špecifikované. Mali by sa však týkať tých amerických tovarov, ktoré majú ruský ekvivalent. Rozsah odvetných (kompenzačných) cieľ by mal rešpektovať pravidlá svetovej obchodnej organizácie (WTO) a nemal by poškodiť domácu ruskú ekonomiku.
- Cena ropy kolíše na základe rôznych udalostí vo svete. Po súhlase Ruska a Saudskej Arábie so zvýšením dennej ťažby, ropa stratila na svojej hodnote. Po oznámení amerického ropného inštitútu o poklese zásob za minulý týždeň o 3 milióny na 430,6 mil. barelov, cena reagovala rastom. Na rast ceny pôsobila aj sťažená situácia pri vývoze ropy z Líbye. Očakáva sa však ako dopadne nové rokovanie OPEC-u vo Viedni. Aktuálna cena ropy Brent je 75,05 dolárov a cena ropy WTI je 65,91 dolárov za barel.

Tento dokument je publikovaný pre spoločnosti skupiny BENCONT , a môže byť reprodukováný a ďalej šírený len s jej písomným súhlasom. Informácie v tomto dokumente boli získané z externých zdrojov, ktoré boli spoločnosťou považované za spoľahlivé.

Matúš Jančura

Hlavný analytik, Bencont INVESTMENTS
jancura@bencont.sk

Jozef Prozbík

Analytik, Bencont INVESTMENTS
prozbik@bencont.sk

Analytici:

Nebesník Martin
Bruchánik Rudolf
Jánošíková Slávka
Krčmárik Peter
Vražda Ján

Vajnorská 100/A
831 04 Bratislava
www.bencont.sk



BENCONT INVESTMENTS



BENCONT GROUP



BENCONT DEVELOPMENT